



REPUBLIKA HRVATSKA  
GRAD ZAGREB  
GLAZBENA ŠKOLA ZLATKA GRGOŠEVIĆA  
I.G. KOVAČIĆA 19, 10 360 SESVETE  
KLASA: 007-01/24-02/2  
URBROJ: 251-261-24-1  
Sesvete, 26. ožujka 2024. god.



Na temelju članka 58. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/14., 118/14., 154/14., 94/18 i 96/18), čl. 26. i 27. Zakona o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23) i čl. 24. Statuta Glazbene škole Zlatka Grgoševića, Školski odbor, uz suglasnost Sindikata, na sjednici održanoj 26. ožujka 2024. godine donosi

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

(1) Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci u Glazbenoj školi Zlatka Grgoševića (u daljnjem tekstu: Škola).

(2) Svrha donošenja ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine škole i radnika zaposlenih u školi, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima u školi

(3) Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola

#### Članak 2.

Ravnatelj je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### Članak 3.

Provjeru prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim Pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba, tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Poslodavac povjeri provjeru (u daljnjem tekstu: Ovlaštenik).

#### Članak 4.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- ✓ zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti
- ✓ zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- ✓ utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- ✓ odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droge i drugih sredstava ovisnosti
- ✓ zabranu provjere alkoholiziranosti,
- ✓ obavještavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- ✓ suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- ✓ mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### Članak 5.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Škole (u daljnjem tekstu: radnik).

### II. IZUZEĆA

#### Članak 6.

(1) Ravnatelj ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

### III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

#### Članak 7.

(1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i u neposrednoj okolini zgrade Škole.

(2) Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesta navedena u stavku 1. ovog članka.

(3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu poslodavca.

#### Članak 8.

(1) Pod pojmom *alkohol* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(2) Pod pojmom *droga ili druga sredstva ovisnosti* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u *Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga ili druge supstance* koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

#### Članak 9.

(1) Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

### IV. TESTIRANJE

#### Članak 10.

(1) Potrebu utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika određuje poslodavac ili ovlaštenik poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) U slučaju sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, poslodavac ili ovlaštenik poslodavca obavezan je zatražiti testiranje radnika.

(3) Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

(4) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

#### Članak 11.

Radnik nad kojim se provodi prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: ispitanik) dužan je na zahtjev ovlaštenika pristupiti provjeri alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

#### Članak 12.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

### Članak 13.

(1) Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika, a može ga provoditi ovlaštenik Škole ili ovlaštenik za to ovlaštene tvrtke.

(2) Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti vrši ovlaštena zdravstvena ustanova.

### Članak 14.

(1) Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja:

- stručno osposobljena osoba poslodavca;
- ovlaštenu specijalist medicine rada;
- zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima zaključen ugovor za preliminarno testiranje;
- stručno osposobljena osoba iz ovlaštene ustanove ili tvrtke s kojom škola zaključi ugovor za preliminarno testiranje.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti obavlja:

- ovlaštenu specijalist medicine rada;
- zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima zaključen ugovor za preliminarno testiranje;
- stručno osposobljena osoba iz ovlaštene ustanove ili tvrtke s kojom škola zaključi ugovor za preliminarno testiranje.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom. Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim Pravilnikom o mjeriteljskim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika (NN br. 118/99).

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom. U slučaju pozitivnog testa na preliminarnom testiranju, potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

### Članak 15.

Ovlaštenik mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparata kojim se ta provjera obavlja kao i s načinom tumačenja rezultata provjere.

### Članak 16.

(1) Prije početka testiranja, radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu koji je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 1.)

(3) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba – ovlaštenik poslodavca koja obavlja testiranje i svjedok kojeg odabere ovlaštenik poslodavca.

## Članak 17.

(1) Prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenika o načinu uporabe aparata, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju određenom za uporabljeni aparata.

(2) Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno točki 1. ovog članak, provjeru je potrebno ponoviti.

(3) Provjera se može ponoviti tri puta.

(4) Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 1. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

## Članak 18.

(1) O provedenom testiranju na prisutnost alkohola u organizmu sastavlja se zapisnik (Prilog 2.) koji sastavlja ovlaštenik koji je vršio testiranje u najmanje dva istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava poslodavac, a jedan dobiva radnik.

(2) Zapisnik potpisuju ovlaštenik, radnik i svjedok.

## Članak 19.

(1) Ukoliko radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti te da je time počinio povredu radne obveze.

(2) Ovlaštenik je obvezan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

## Članak 20.

Da bi izbjegao daljnje postupke radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštenika.

## V. MJERE

### Članak 21.

(1) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

(2) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrci testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

### Članak 22.

(1) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, ravnatelj može koristiti usluge nadležne redarstvene službe (policija).

(2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

## Članak 23.

(1) Ravnatelj treba radniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, ravnatelj ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

(2) Konkretno postupanje iz stavka 1. ovog članka je sastavni dio zapisnika.

## VI. SANKCIJE

### Članak 24.

(1) Ravnatelj utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

(2) Sankcija može biti: pisano upozorenje i savjet radniku, zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta, udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja, pisano upozorenje o neispunjavanju obaveza iz radnog odnosa i upozorenje o mogućnosti otkaza o radu pri ponovnom kršenju zabrane.

### Članak 25.

(1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

(2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („NN“ br. 80/13. i 173/13.) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenoga osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti („NN“ br. 75/14. i 154/14.).

(3) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

### Članak 26.

Radnik kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku više od 0,0 mg/l (0,0 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

1. PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)
2. PIJANO STANJE: 0,5 > mg/l (0,5 do 5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)

## Članak 27.

Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljenog i prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu su:

SANKCIJE			
Stupanj alkoholiziranosti	I. PREKRŠAJ	II. PREKRŠAJ	III. PREKRŠAJ
PRIPITO STANJE	Pisano upozorenje i savjet radniku uz privremeno udaljavanje s mjesta rada	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza ugovora o radu
PIJANO STANJE	Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane uz privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Mjera otkaza ugovora o radu	

SANKCIJE			
PRISUTNOST DROGE I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU	I. PREKRŠAJ	II. PREKRŠAJ	III. PREKRŠAJ
	Pisana opomena uz privremeno udaljavanje s mjesta rada	Mjera otkaza ugovora o radu	

## Članak 28.

(1) Ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti ili sredstava ovisnosti (prilog 2. Pravilnika) izriče odgovarajuće mjere sukladno *Zakonu o radu* i *Zakonu o zaštiti na radu*.

(2) Izrečene mjere unose se u dosje radnika.

## Članak 29.

(1) Škola poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i slično.

(2) Provedbu preventivnih mjera organizira škola kroz suradnju sa specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite te s povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

## VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

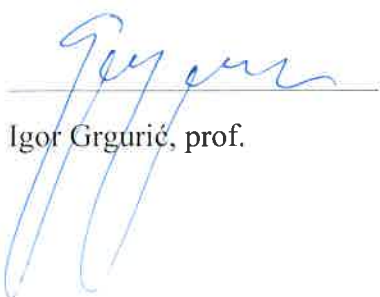
### Članak 30.

Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

### Članak 31.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

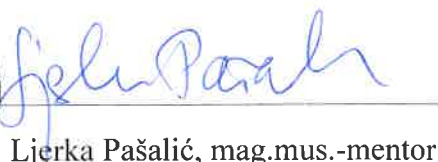
PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA



Igor Grgurić, prof.



RAVNATELJICA:



Ljerka Pašalić, mag.mus.-mentor

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Škole dana 26. ožujka 2024., a stupa na snagu dana 03. travnja 2024. godine.